



In je eigen rol

APPA-BEGELEIDING NAAR ONDERNEMEND VERVOLG

BROCHURE



Een nieuwe fase vraagt om richting

Na het beëindigen van een politiek ambt breekt een nieuwe fase aan. Een periode van afronden, reflecteren en vaak ook bewust even afstand nemen.

Die behoefte aan rust is logisch en waardevol. Het geeft ruimte om terug te kijken, op te laden en los te komen van een intensieve periode.

Tegelijkertijd is dit vaak ook de fase waarin de eerste vragen ontstaan over wat daarna komt. Wat wil je als volgende stap? Waar krijg je energie van? Waar ligt jouw kracht? En in welke rol komt jouw ervaring het beste tot zijn recht?

Voor politieke ambtsdragers vraagt deze overgang om zorgvuldige begeleiding en een heldere positionering richting een volgende stap.

Binnen de APPA-regeling is er ruimte om deze periode bewust en doelgericht in te vullen. Niet om stil te staan, maar juist om vooruit te kijken.



Wat is de APPA?



De APPA-regeling (Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers) biedt ondersteuning aan politieke ambtsdragers na het beëindigen van hun ambt.



De regeling geeft je ruimte om na een intensieve periode in het ambt bewust stil te staan bij jouw volgende stap. En om je te begeleiden in je verdere ontwikkeling.



In deze periode staat jouw ontwikkeling na het ambt centraal. Wie ben je? Waar liggen jouw kwaliteiten? Wat wil je als volgende stap? En hoe zet je jouw ervaring opnieuw in op een manier die bij je past? De begeleiding is maatwerk en kan bestaan uit coaching, competentieonderzoek, workshops, trainingen, cursussen en opleidingen.



Ons traject 'In je eigen rol' is hiervoor speciaal ontwikkeld. Het traject helpt om deze periode niet alleen te gebruiken om terug te kijken, maar juist om gericht vooruit te bewegen naar een volgende stap die past bij jouw ervaring en ambities.



Onze visie

Wij geloven dat politieke ambtsdragers aan het einde van hun ambt aan het begin van een nieuwe fase staan.

Een fase waarin ervaring, netwerk en bestuurlijke scherpheid opnieuw ingezet kunnen worden. Vaak in een andere vorm, met meer eigen regie en steeds vaker ook op een meer zelfstandige en ondernemende manier.

Veel ambtsdragers oriënteren zich in deze periode op rollen buiten de traditionele loondienst. Denk aan interim-opdrachten, adviesrollen, toezichthoudende functies of het werken als zelfstandig professional.

De uitdaging ligt daarbij niet in wat je kunt, maar in hoe je deze ervaring positioneert in een nieuwe context. Hoe je zichtbaar maakt waar jouw toegevoegde waarde ligt en hoe je die vertaalt naar concrete rollen en opdrachten.

Met ons traject 'In je eigen rol' helpen we om die stap te maken. Door samen te verkennen waar jouw kracht ligt, hoe die aansluit op de markt en hoe je die op een manier kunt inzetten die past bij deze fase.



De kracht van 'In je eigen rol'

2C&More helpt al sinds 2010 honderden professionals en tientallen organisaties om hun potentieel zo volledig mogelijk te benutten.

Niet door alleen te adviseren, maar door actief mee te bouwen aan ontwikkeling, positionering en realiseren van een volgende stap die echt past.

Deze manier van werken komt voort uit die ervaring: het begeleiden van interim professionals en het coachen van mensen en organisaties in ontwikkeling en verandering.



Het traject in totaal

Het traject bestaat uit drie fasen, die logisch op elkaar aansluiten.

1. Analyse en oriëntatie

We brengen samen in kaart waar je staat. Je ervaring, drijfveren en ambities. Wat geeft energie? Wat past nog? En wat juist niet meer?



2. Positionering en richting

We vertalen je bestuurlijke en overige ervaring naar een helder profiel dat de markt herkent. We verkennen welke rollen en omgevingen daarbij passen en waar jouw toegevoegde waarde ligt.



3. Beweging en volgende stap

We begeleiden je naar een volgende stap. Met inzet van ons netwerk en gerichte gesprekken, met focus op rollen waarin je echt van waarde bent.

Na het traject

Na afronding van het APPA-traject ontstaat voor sommige deelnemers de behoefte om hun ervaring verder in te zetten.



2C&More biedt in die fase de mogelijkheid om gebruik te maken van het netwerk en ondersteuning bij het vinden van tijdelijke (interim)opdrachten. Dit staat los van het APPA-traject en is volledig optioneel.

Je bent vrij om hierin je eigen keuzes te maken. Voor deelnemers die deze stap willen zetten, kan dit een logische vervolgstap zijn richting een meer zelfstandige en ondernemende invulling.

Ontwikkeling en verdieping

Gedurende het traject is er ruimte om gericht en op maat te investeren in je eigen ontwikkeling via workshops, trainingen en opleidingen. Zo versterk je je profiel, vergroot je je mogelijkheden en zet je met meer scherppte en vertrouwen de volgende stap.



Wie je begeleiden en verder helpen

We werken vanuit de overtuiging dat ontwikkeling begint bij inzicht, maar pas echt waarde krijgt in de praktijk.

Brede expertise

We werken met een netwerk van coaches en ervaringsdeskundigen.



Coaches

voor persoonlijke begeleiding en sparring.



Specialisten

op thema's als leiderschap, communicatie en verandering.



Ervaringsdeskundigen

die jouw wereld kennen en nieuwe werelden openen



Experts

uit het openbaar bestuur en bedrijfsleven

Wat dit voor jou betekent



We kennen jouw wereld

We begrijpen de dynamiek en spreken dezelfde taal.



We creëren mogelijkheden

Van interim-opdrachten tot toezichthoudende en bestuurlijke rollen.



We werken samen aan jouw volgende stap

Gericht op een rol die past bij jouw ervaring en deze fase.



We vormen een zakelijke familie. Betrokken, eerlijk en gericht op duurzame relaties. Samen zorgen we dat jouw ervaring opnieuw tot zijn recht komt.



Dion Arends

Strategie & positionering

Dion begeleidt je bij het maken van keuzes, het aanbrengen van focus en het vertalen van je bestuurlijke ervaring naar een nieuwe rol. Met zijn achtergrond als ondernemer en ervaring in het bedrijfsleven helpt hij je om je positie opnieuw in te nemen in een context waar resultaat en samenwerking centraal staan.



Walter Pelgrims

Leiderschap & ontwikkeling

Walter helpt je met een frisse blik naar je mogelijkheden te kijken en je ervaring te vertalen naar een andere context. Hij combineert senioriteit met kennis van organisatiepsychologie en brengt ruime ervaring als ondernemer en coach in de publieke sector mee.



Lars van Riel

Netwerk & positionering

Lars zorgt voor herkenning en vertrouwen en maakt je profiel zichtbaar in de juiste context. Hij kent de politieke en bestuurlijke praktijk van binnenuit en legt verbindingen die passen bij jouw volgende stap.



Bas Koster

Talent & ontwikkeling

Bas verkent samen met jou de mogelijkheden en ondersteunt je bij het verder ontwikkelen van je profiel. Met zijn politieke ervaring, maatschappelijke netwerk en achtergrond in onderwijs en talentontwikkeling heeft hij scherp oog voor jouw groei en positionering.



Carin van Oostwaard

Inzicht & beweging

Carin brengt je in beweging door inzicht te creëren in wat jou van nature drijft en waar jouw talenten liggen. Met o.a. de Me-scan als basis helpt ze met haar coachende aanpak om het onzichtbare zichtbaar te maken en van daaruit stappen te zetten die echt bij je passen.



Caspar Looijaard

Reflectie & richting

Caspar laat je scherp krijgen waar jouw werkelijke kracht ligt en hoe je die effectief inzet in een nieuwe context. Met zijn ervaring als ondernemer, commissaris en interimmanager en een directe, spiegelende aanpak ondersteunt hij je bij het maken van keuzes die echt passen bij wie je bent en waar je naartoe wilt.



In je eigen rol

APPA-BEGELEIDING NAAR ONDERNEMEND VERVOLG

KENNISMAKEN

We gaan graag met jou in gesprek. Van daaruit kijken we samen wat er speelt en wat een logische volgende stap is. En hoe je jouw ervaring opnieuw kunt inzetten op een manier die bij je past.

Neem contact op met Bas Koster – Talentmanager 2C&More



baskoster@2cmore.com



06 49 64 94 36